



LA BUSSOLA PER LE AZIENDE Obiettivo ESG

Esploriamo vincoli, norme e
adempimenti per guidare le imprese
verso una gestione aziendale
consapevole.

HiFORM

GCS



PERCHÉ ESG?

- ✓ Sostenibilità a lungo termine
- ✓ Competitività e reputazione
- ✓ Impatto positivo sulla società
- ✓ Gestione dei rischi
- ✓ Investimento per il futuro
- ✓ Trasparenza verso gli stakeholder
- ✓ Efficientamento di analisi e miglioramento

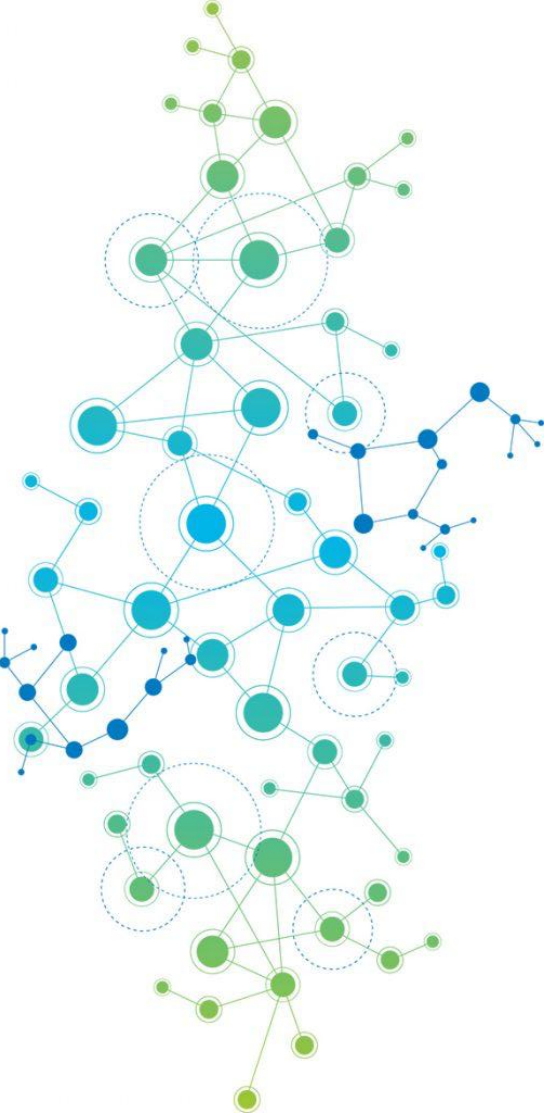


D. Lgs. n. 231/2001 – Controllo Interno

Responsabilità amministrativa (penale) degli enti per il reato commesso dal dipendente/amministratore nell'interesse o a vantaggio della società

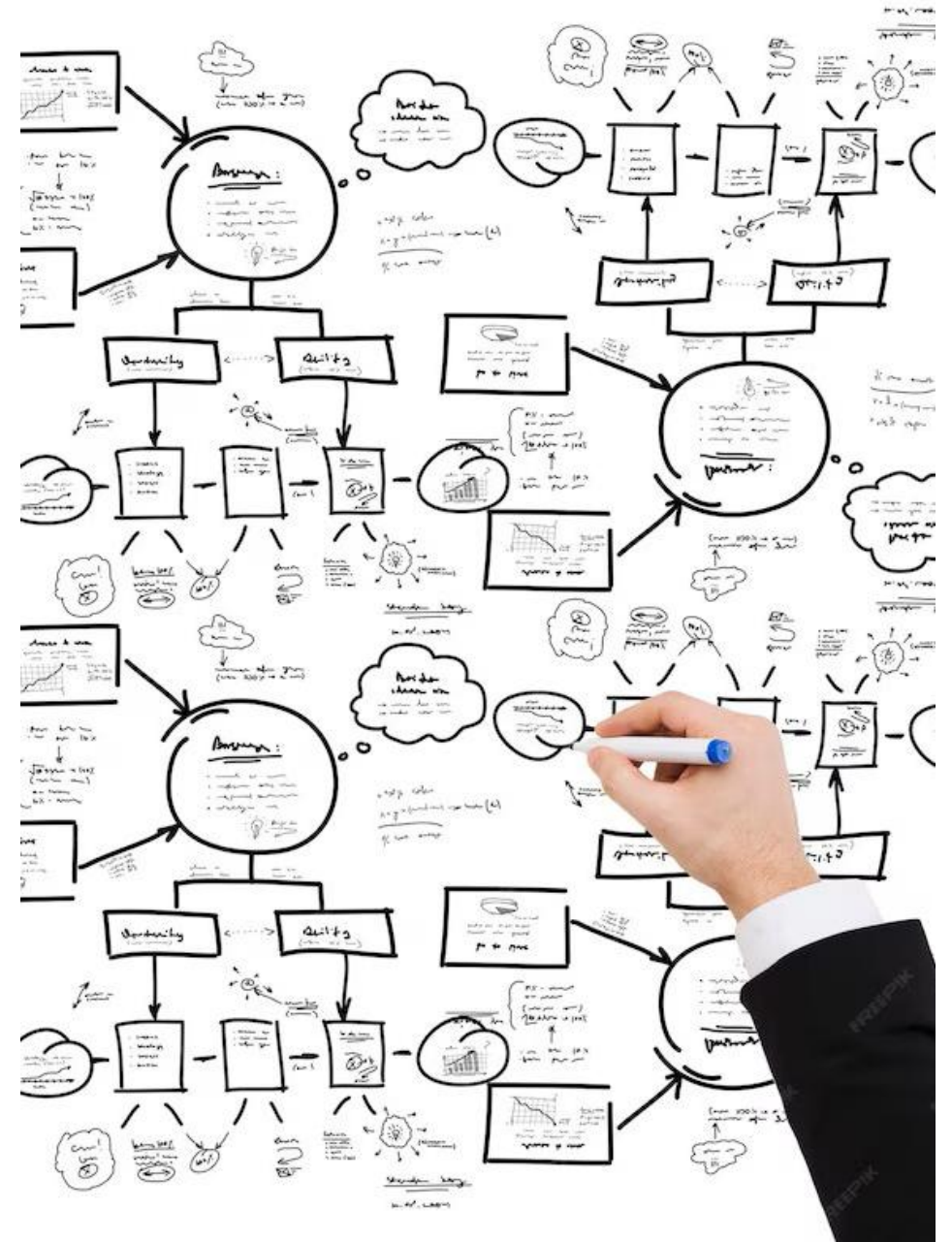


MOG (Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo) e Organismo di Vigilanza



Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. n. 231/2001

- Mappatura e rilevamento dei processi sensibili e dei relativi rischi
- Regole e procedure conosciute e conoscibili
- Formazione
- Sanzioni



Relatori: Elena Emma Piccatti/ Federico Rosso

- **Autonomia**
- **Indipendenza**
- **Dovere di segnalazione**
- **Componenti dell'Organismo tecnici**

Organismo Di Vigilanza



Whistleblowing

Segnalazione di irregolarità da parte di un individuo, spesso dipendente dell'azienda, di comportamenti illeciti, non etici o pericolosi.



Sanzioni all'Ente e come evitarle

- *Pecuniarie*
- *Interdittive*
- *Anche in via cautelare*
- *Reputazionali*



La società/ente non è punibile se prova:

- che chi ha commesso il reato ha eluso fraudolentemente il MOG
- che l'OdV ha correttamente vigilato sull'applicazione del MOG

NIS 2 – GDPR – ISO 27001

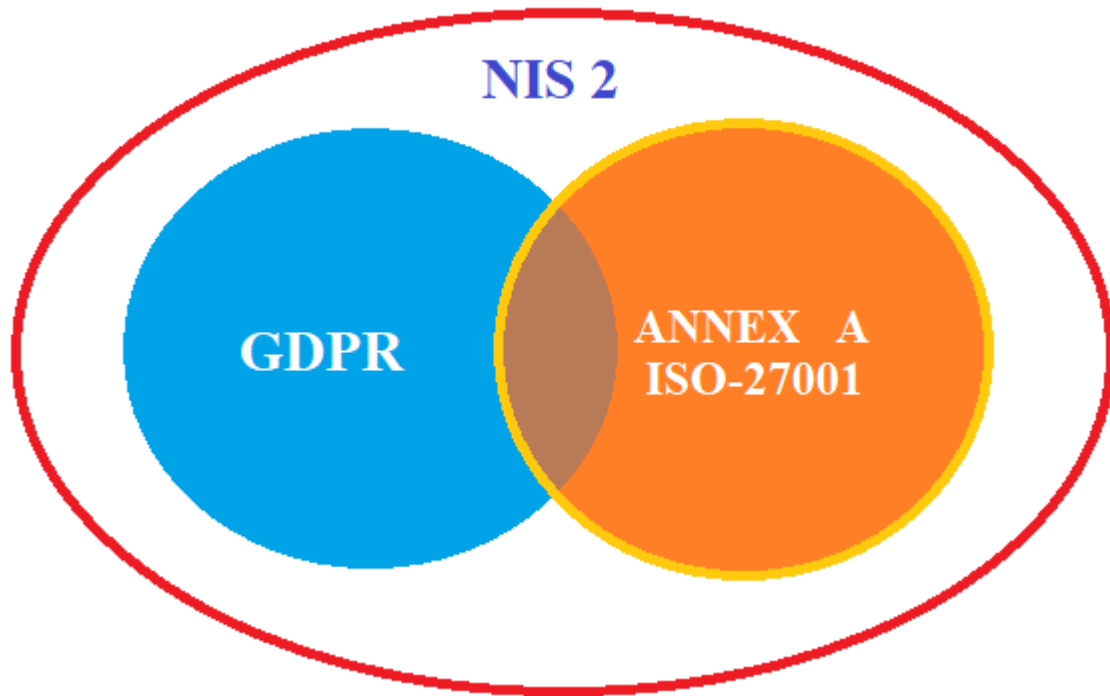
CHI, COME, COSA... ???



UN APPROCCIO PRATICO ALLA COMPLIANCE

Relatore: Ivan Martina

RELAZIONE TRA NIS 2 , GDPR E ISO 27001



- **BASE DI PARTENZA:**
Modello di Gestione Dinamico GDPR
- **REQUISITI TECNICI:**
Riferimento Annex A della ISO-27001
- **COMPLIANCE NIS2:**
Poco altro...

NIS 2 – Direttiva UE 2555/2022 → D.Lgs. 138/2024

MENU CERCA LA STAMPA IL QUOTIDIANO ABBONATI ACCEDI

Sei qui: Home > Esteri

IL DOSSIER

L'allarme di Von der Leyen: "L'Ue si prepari alla guerra". Ecco il piano per gli Stati

La Commissione: «Pronto un fondo da 150 miliardi da elargire con prestiti a tassi agevolati». Tra le condizioni per usufruirne appalti condivisi con altri europei e commesse ad aziende locali



Fonte: La Stampa del 18/03/2025

- Ratio della direttiva:

LA GUERRA IBRIDA

- Ruolo della sicurezza informatica negli attuali conflitti
- Impatto sulla resilienza delle imprese e del Sistema Paese



CLASSIFICAZIONE

Relatore: Ivan Martina

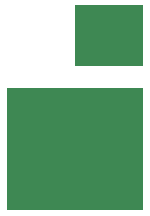
NIS 2 – CLASSIFICAZIONE DEI SOGGETTI

● Essenziali (settori ad alta criticità) → All. 1

● Importanti (altri settori critici) → All. 2

● Tutti gli altri

SETTORI NIS2



NIS 2 – D.Lgs. 138/2024: Punti Chiave

- Disposizioni che impongono obblighi stringenti ai soggetti
- Misure di sicurezza per tutti (si va oltre art. 32 GDPR)
- Formazione
- Obbligo di notifica di incidenti e quasi incidenti



Implementazione di un modello di gestione NIS



NIS 2 – D.Lgs. 138/2024 → ART.2 Definizioni

- **Sicurezza dei sistemi: capacità di resistere ad eventi che potrebbero compromettere:**
Disponibilità – Autenticità – Integrità – Riservatezza
- **Incidente: evento che minaccia la sicurezza dei sistemi**
- **Quasi incidente: evento che avrebbe potuto causare un incidente ma che è stato efficacemente evitato**



Ruolo di ACN e della community

NIS 2 – D.Lgs. 138/2024 → Art. 23: Ruolo degli organi direttivi

- Devono approvare e sovrintendere l'implementazione delle misure di gestione del rischio
- Devono garantire che i dipendenti siano adeguatamente formati



Il mancato rispetto implica sanzioni per l'azienda e per i suoi vertici!!!



Il membri degli organi direttivi possono essere dichiarati incapaci di svolgere funzioni dirigenziali → sanzione personale



La sicurezza non è solo più solo una questione degli IT-Manager!!!



Art. 24 Approccio multirischio

- Introduce obbligo di adottare misure tecniche organizzative per la gestione dei rischi informatici MA con approccio multirischio



non solo minacce digitali ma anche rischi fisici



APPROCCIO GDPR BASED!



GDPR: Punti Chiave

- Deve essere un modello dinamico – basta faldoni polverosi abbandonati!
- Analisi dei rischi (... come per la L.81/08 ... il DVR)
- Misure di sicurezza → **LICEITA'** dei trattamenti (D.lgs 101/18)
- Documentazione: registri dei trattamenti, lettere di incarico, incarichi di responsabilità esterna, organigramma privacy, registro dei data breach ecc.
- Si mantiene aggiornato il modello con tutta la documentazione correlata (diventa necessario ed economicamente conveniente un software!)



Art. 24 Approccio multirischio

Le misure includono:

- Politiche di sicurezza
- Gestione degli incidenti
- Business continuity
- Disaster recovery
- Gestione delle vulnerabilità
- Uso di tecnologia di sicurezza allo «stato dell'arte»
- Sicurezza della supply chain



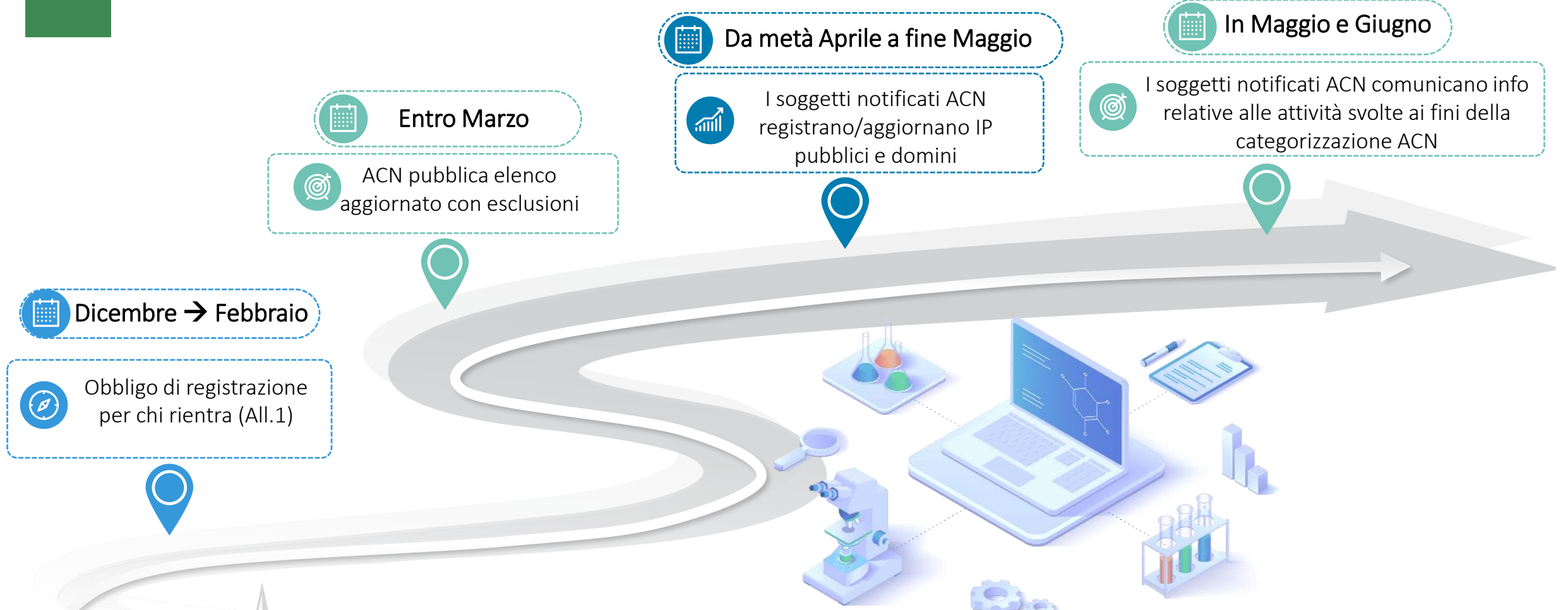
APPROCCIO ISO 27001 BASED!




Art. 25 Notifiche di incidenti e quasi incidenti tempistiche stringenti

- Entro 24 ore notifica iniziale
- Entro 72 ore dettagli aggiuntivi inclusi gli indicatori di compromissione (IoC)
- Entro 60 giorni notifica finale (possibili deroghe solo con SAL mensili)


Timing: si replica ogni anno!




 **Entro Marzo**


 ACN pubblica elenco aggiornato con esclusioni


 **Da metà Aprile a fine Maggio**

 I soggetti notificati ACN registrano/aggiornano IP pubblici e domini

 **In Maggio e Giugno**

 I soggetti notificati ACN comunicano info relative alle attività svolte ai fini della categorizzazione ACN

 **Dicembre → Febbraio**

 **Obbligo di registrazione per chi rientra (All.1)**

NIS 2 & GDPR – Sanzioni

● Soggetti essenziali: fino a 10 milioni € o 2% del fatturato

● Soggetti importanti: fino a 7 milioni € o 1,4% del fatturato

● GDPR: fino a 10/20 milioni € o 4% del fatturato



GRAZIE!

Ing. Ivan Martina

info@gcs.srl

HiFORM

NORDOVEST

SERVICE

 **GCS**



ISO High Level Structure HLS



Sistema di
Gestione per la
Qualità

Sistema di
Gestione per
l'Ambiente



Sistema di
Gestione per la
Salute e Sicurezza
sul Lavoro

Sistema di
Gestione per la
Sicurezza Dati ed
Informazioni



HiFORM

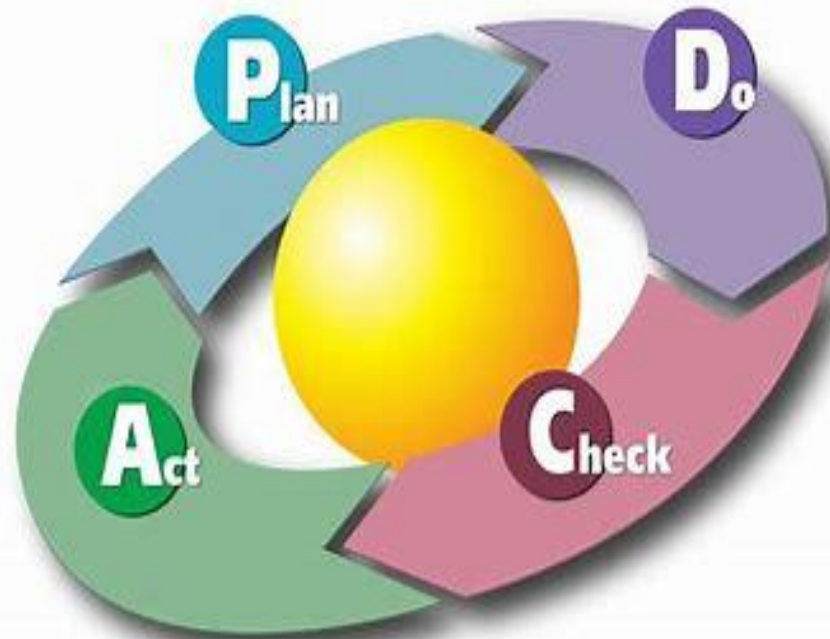
NORDOVEST
SERVICE

GCS

Relatore: Ivan Begani

ISO Il processo di implementazione

- Analizzasi e valutazione
- Emissione della politica ed obiettivi



- Monitoraggio
- Controllo operativo

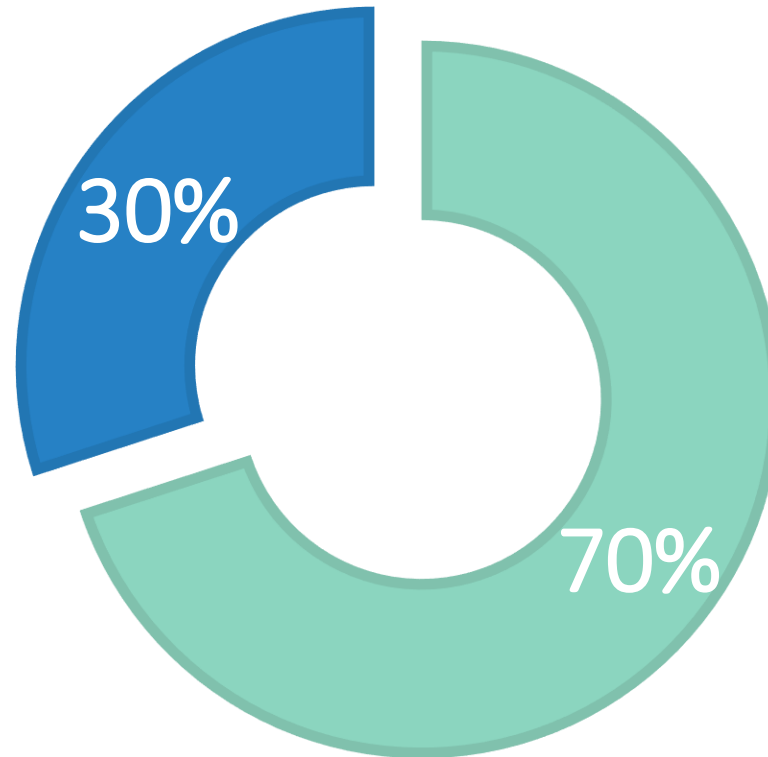
ISO Come è ripartito l'impegno

Sistema



Conseguenze

Non conformità
Riduzione sprechi
Scarsa consapevolezza



Obblighi



Conseguenze

Denunce
Perdita di immagine
Fermo attività

Relatore: Ivan Begani



LA NORMA ISO 14001

Sistema di Gestione
Ambientale

HiFORM

NORDOVEST

SERVICE

GCS

Relatore: Ivan Begani

UNI EN ISO 14001:2015



Normativa emessa da ISO
International Organization
for Standardization

Reg CE 1221/2009 sistema
comunitario di ecogestione e audit
(EMAS)



Relatore: Ivan Begani

ISO14001

Quali sono i principi

- Miglioramento continuo della sostenibilità ambientale
- Analisi delle performance
- Monitoraggio della catena di fornitura



Relatore: Ivan Begani

ISO14001 Da Cosa mi salvaguarda



Sprechi

Danni di immagine



Interruzioni delle attività di business

Perdite di capitale

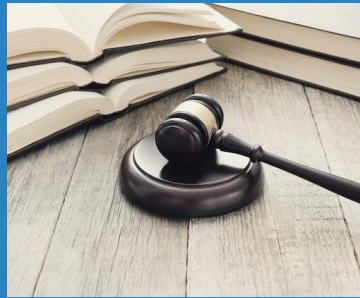


ISO14001 Che vantaggi mi da



Immagine di
azienda
ambientalmente
sostenibile

Prevenzione di
denunce e
sanzioni



Business
continuity

Efficientamento
di costi indiretti





LA NORMA ISO 45001

Sistema di Gestione per
la Salute e Sicurezza sul
Lavoro

HiFORM

NORDOVEST

SERVICE

GCS

Relatore: Ivan Begani

UNI EN ISO 45001:2018



Normativa emessa da ISO
International Organization
for Standardization



Relatore: Ivan Begani

ISO 45001:2018

Quali sono i principi

- Miglioramento continuo della benessere aziendale
- Analisi delle performance
- Disponibilità delle parti interessate verso l'azienda
- Garanzia della catena di fornitura



Relatore: Ivan Begani



Assenteismo e cali di produttività

Danni di immagine al marchio aziendale



Interruzioni delle attività di business

Perdite di capitale





Immagine di azienda
eticamente
sostenibile ed
attenta i propri
collaboratori

Prevenzione di
denunce e sanzioni



Business continuity

Incremento della
produttività





STANDARD SA 8000

Responsabilità Sociale

HiFORM

NORDOVEST

SERVICE

GCS

Relatore: Ivan Begani

Standard SA 8000:2014



Standard certificabile

Emesso dall'ente privato Social
Accountability International

- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Convenzioni ILO



Relatore: Ivan Begani

Standard SA 8000:2014

I requisiti della responsabilità sociale

Lavoro infantile	Salute e sicurezza
Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva	Discriminazione
Pratiche disciplinari	Orario di lavoro
Lavoro forzato ed obbligato	Retribuzione

Standard SA 8000:2014 I punti cardine



Indicatori di performance

Monitoraggio della catena di fornitura



Bilancio sociale

Il sistema per le segnalazioni



PARITA' DI GENERE - CERTIFICAZIONE UNI PDR 125:2022



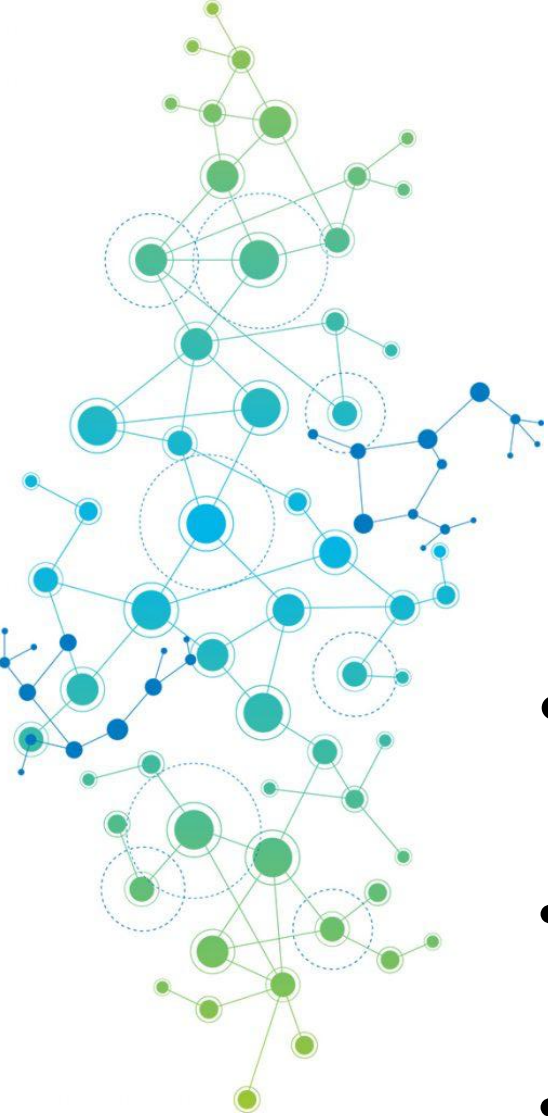
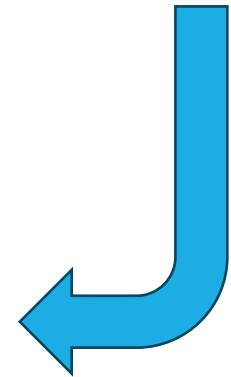
Relatore: Michele Fassoni



CERTIFICAZIONE UNI PDR 125:2022

La parità di genere si riferisce alla condizione in cui uomini e donne godono degli stessi diritti, opportunità e risorse in tutti gli ambiti della società, senza discriminazioni o pregiudizi legati al sesso o al genere.

- (Sgravi fiscali fino (1% INPS), max 50.000 €)
- Punteggi nelle graduatorie appalti pubblici;
- Sviluppo di un'economia inclusiva e sostenibile.

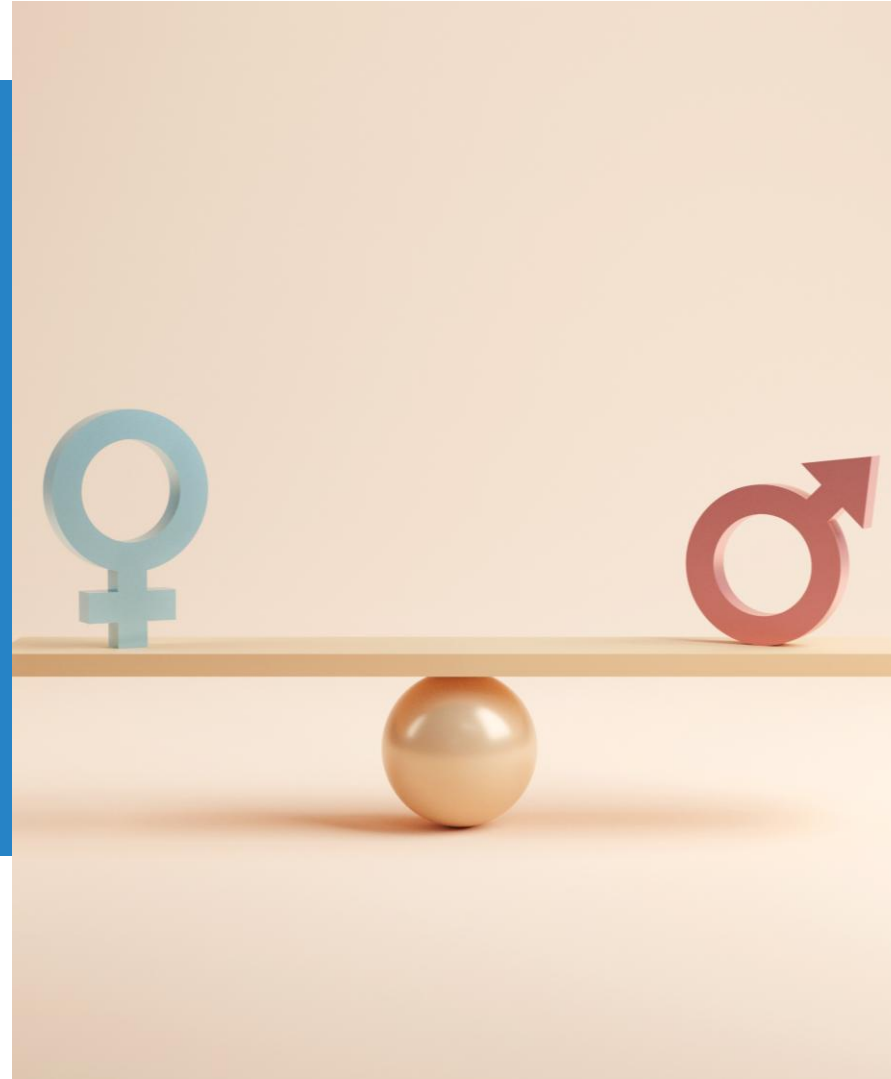


Obiettivo numero 5



UNI PDR 125:2022

Previsto dal
PNRR Missione 5



- Dipartimento per le politiche della famiglia
- Ministero dell'Economia e delle Finanze
- Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
- Ministero dello Sviluppo Economico
- Consigliera Nazionale di Parità

Relatore: Michele Fassoni

GLI INDICATORI SI BASANO SU SEI PILASTRI



Area CULTURA E STRATEGIA



Area GOVERNANCE



Area PROCESSI HR



Area CRESCITA ED INCLUSIONE



Area EQUITA' REMUNERATIVA



Area WELFARE

Codice Comportamentale



Linee guida che definiscono
comportamento etico e professionale dei membri di
un'organizzazione o di un gruppo.

Garantisce un ambiente di lavoro positivo.

Promuove l'integrità e la trasparenza.

Aiuta a prevenire comportamenti scorretti e discriminatori.

Welfare

Limite del Premio di Risultato: 3.000€

Welfare da Premio di Risultato

Necessità di Accordo Sindacale

Limite RAL: 80.000€

Limite del Premio di Risultato: Nessuno

Welfare Puro o Premiale (On Top)

Necessita di Regolamento Aziendale Unilaterale

Limite RAL: Nessuno

Welfare

Possibilità di decidere
quanto in busta
quanto in welfare

Definizione dei
parametri (obiettivi)

Welfare da
Premio di
Risultato

Welfare Puro
o
Premiale
(On Top)

Completamente
defiscalizzato

Regolamento
interno

Welfare

Azienda	Denaro	Premio di risultato	Welfare
Valore attribuito	1.000	1.000	1.000
Oneri previdenziali	300	300	----
COSTO AZIENDA	1.300	1.300	1.000
<hr/>			
Dipendente			
Valore attribuito	1.000	1.000	1.000
Oneri previdenziali	100	100	---
Imposte	270	90	---
NETTO IN BUSTA	630	810	1.000

EMS Energy Management System

Percorso in Quattro fasi



Relatore: Marco Pistolato



IL PERCORSO EMS – STEP 1



Definire

le strategie, le roadmap
e la loro implementazione

- Supporto alla pianificazione della strategia ambientale ed energetica
- Consulenza, calcolo e certificazione della Carbon Footprint aziendale
- Piano di transizione e decarbonizzazione
- Affiancamento verso il Net Zero Emissions
- Supporto alla conformità normativa
- Supporto per la certificazione ISO 50001
- Supporto per l'acquisto di energia

IL PERCORSO EMS – STEP 2



Attivare
il rendimento energetico ed
ambientale

- Diagnosi Energetiche D.Lgs 102/2014 e analisi costi/benefici
- Assistenza specialistica alle Direzione Lavori
- Ingegneria/progettazione tecnica
- Ottimizzazione e rendimento garantito
- Project management interventi di efficientamento energetico
- Project management interventi di produzione energia da FER
- Project management delle infrastrutture IoT

IL PERCORSO EMS – STEP 3



DIGITALE

Collegare e valorizzare
i dati per ottimizzare il rendimento

- Estrazione, trasformazione e caricamento dei dati
- Valorizzazione dei dati/ Data Analysis/ Data Science
- Monitoraggio costante del rendimento tecnico, energetico e ambientale
- Energy management
- Asset management
- Reporting finanziario
- Reporting carbonica

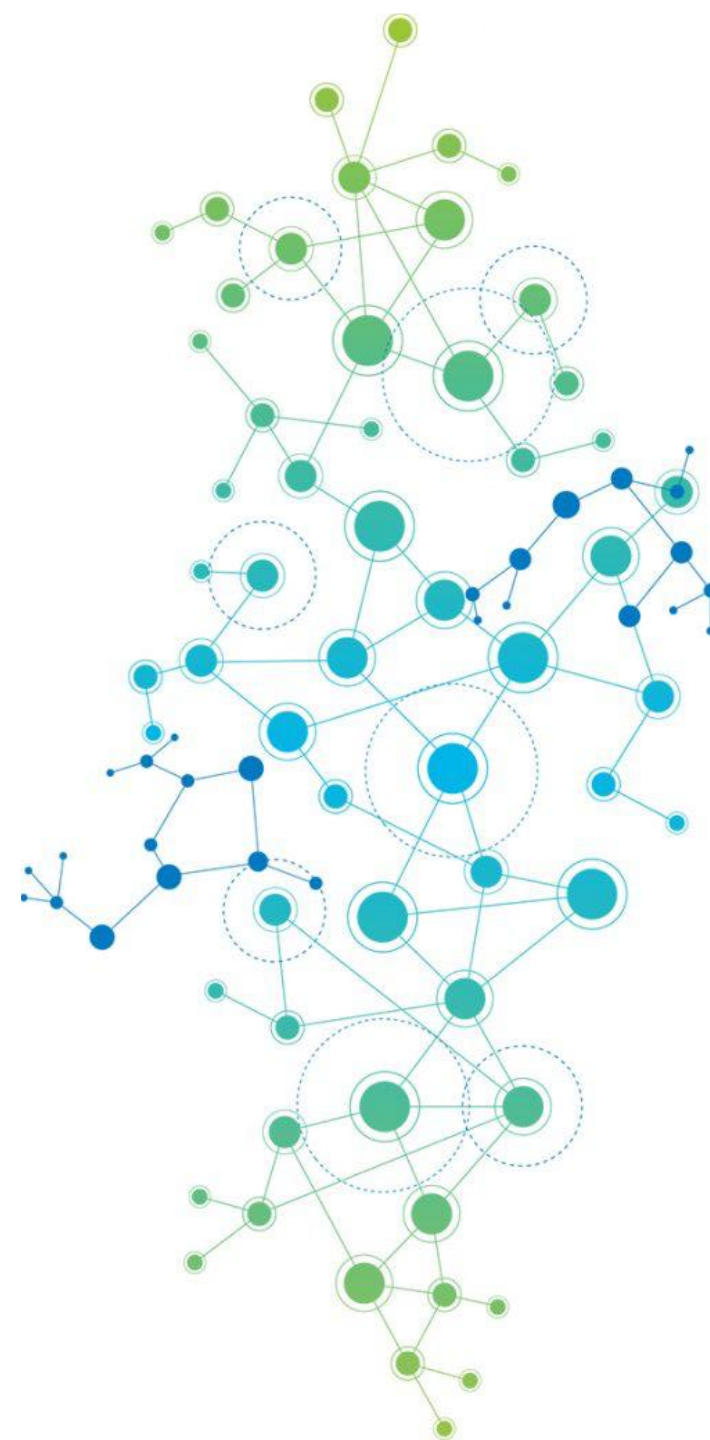
IL PERCORSO EMS – STEP 4



Accelerare e finanziare la transizione

- Contracting/locazione evolutiva (asset energy & ICT)
- Project financing
- Vendita rateale
- Chiavi in mano
- Contratti di Performance Energetica (EPC)
- Titoli di Efficienza Energetica (TEE)
- Finanziamento interventi di efficientamento e riqualificazione energetica

Finanziamento Pubblico



Relatore: Adriano Vico



Contributi per la formazione del personale:

Per le PMI, la formazione rappresenta uno strumento strategico per mantenere competitività e adattabilità in un contesto di rapidi cambiamenti.



Relatore: Adriano Vico



I Fondi Interprofessionali sono **19** e offrono la possibilità di finanziare piani formativi per i dipendenti anche obbligatori

Ogni fondo ha sue prerogative.

HiFORM



FONDOLAVORO

FONDOLAVORO:

- Area: tutta Italia
- Percorsi individuali o con più allievi
- Durata da 8 a 40 ore
- Costo riconosciuto 50 €/ora
- Sportelli trimestrali
- Argomenti qualsiasi, anche formazione obbligatoria

HiFORM

NORDOVEST

SERVICE

GCS

Relatore: **Adriano Vico**

Accademy Regione Piemonte

Bando aperto: permette alle aziende appartenenti a qualsiasi settore di ottenere uno o più percorsi formativi finanziati per la parte della docenza

- **Area:** Prov Torino, Alessandria, Cuneo
- **Percorsi:** da 4 o 5 allievi
- **Durata:** da 30 a 100 ore per percorso
- **Costo:** riconosciuto 40-50 €/ora più iva per il docente
- **Sportelli:** entro il 10 di ogni mese si può presentare un progetto
- **Argomenti:** qualsiasi, esclusi i corsi obbligatori

Adriano Vico
FORMAZIONE E AGEVOLAZIONI X AZIENDE



Relatore: **Adriano Vico**



Contributi per agevolazioni alle imprese

Transizione green e certificazioni

Gemini Group s.r.l

HiFORM

NORDOVEST

SERVICE



Relatore: Adriano Vico

BANDO PDG 125

Contributi per la Certificazione di Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022)

Contributo a fondo perduto:

- per le giornate di accompagnamento : € 1.639,34
- per la pre-verifica della conformità : € 409,84
- per i servizi di certificazione **per ogni giornata** di audit : **1.200,00 €**

Bando ISI INAIL : certificazione ISO 45001

Contributi per la certificazione UNI EN ISO 45001

Contributo a fondo perduto pari all'80% per attività di accompagnamento e di certificazione.

Es.: azienda metalmeccanica con 50 dipendenti

- = 21.000€ di spesa ammissibile per la consulenza
- = 9.000€ per i servizi di certificazione di un ente accreditato

BANDO 5.0

CREDITO DI IMPOSTA

proporzionale alla spesa sostenuta per nuovi investimenti effettuati nel biennio 2024-2025.

- riconosciuto a condizione che si realizzi una riduzione dei consumi energetici di almeno il 3% per la struttura produttiva o, in alternativa, di almeno il 5% del processo interessato dall'investimento
- La riduzione dei consumi energetici deve conseguire da investimenti in beni materiali e immateriali funzionali alla transizione tecnologica e digitale delle imprese secondo il modello "Industria 4.0"

BANDO 5.0

SPESE AMMESSE

- i software, le piattaforme o le applicazioni per l'intelligenza degli impianti
- i beni materiali nuovi strumentali all'esercizio d'impresa finalizzati all'autoproduzione di energia da fonti rinnovabili destinata all'autoconsumo
- spese per la formazione del personale nell'ambito di competenze utili alla transizione dei processi produttivi (nel limite del 10% degli investimenti effettuati nei beni strumentali)

BANDI TRANSIZIONE GREEN

Supporto al sistema produttivo per la transizione ecologica, le tecnologie Net Zero e la competitività

- Riduzione /eliminazione delle emissioni di gas a effetto serra
- Introduzione di efficienza energetica
- Fonti rinnovabili
- La transizione industriale verso l'economia circolare
- Le domande devono avere ad oggetto un programma di sviluppo per la tutela ambientale

Sostegno per l'autoproduzione di energia da fonti rinnovabili nelle PMI

- La misura prevede un **contributo in conto impianti**, per i programmi di investimento delle piccole e medie imprese finalizzati all'autoproduzione di energia elettrica
- **Contributo:** 30% per le medie imprese, 40% per le micro e piccole imprese,
- 50% per la diagnosi energetica ex-ante necessaria alla pianificazione degli interventi previsti dal decreto

Fondo sostegno transizione industriale

- **OBIETTIVO:** adeguamento del Sistema produttivo per la lotta al cambiamento climatico
- **Spese ammesse:** - Suolo aziendale - Opere murarie - Impianti e attrezzature- Programmi informatici, brevetti, licenze, spese per la formazione del personale
- **Contributo a fondo perduto**

FORMAZIONE E COACHING

Situazione
Attuale

Percorso personalizzato
di sviluppo personale e
professionale per
raggiungere **obiettivi
specifici** e migliorare
le proprie competenze.

Situazione
Desiderata



L¹importanza delle relazioni umane

Le relazioni umane favoriscono la collaborazione e il lavoro di squadra → obiettivi aziendali.

La capacità di gestire le relazioni → **Leva strategica** per la resilienza organizzativa.



Gestione delle persone



Coaching individuale e Coaching di Gruppo/Team.

La gestione efficace delle persone implica non solo recruitment e formazione, ma anche la costruzione di un ambiente lavorativo positivo.

Investire nello sviluppo delle persone aumenta l'engagement e riduce il turnover.

Procedure e regole aziendali

Stimolare Consapevolezza

Le procedure e le regole aziendali

Consapevolezza e Sostenibilità

Obiettivi comuni.



Relatrice: Deborah Nicoloso

Gestione dei conflitti



La gestione dei conflitti è una competenza chiave nelle dinamiche organizzative.

Affrontare i conflitti in modo costruttivo contribuisce a mantenere un ambiente di lavoro sano e aumenta la responsabilità all'interno del team.

Aumento delta produttività.

Leadership & Self Leadership

Formazione continua vedono incrementare la produttività del personale.

Una gestione positiva delle risorse umane si traduce in risultati migliori e maggiore **efficacia operativa**.



Espressione del potenziale umano



Consentire ai dipendenti di esprimere il **proprio potenziale** è fondamentale.

Aziende con **programmi di sviluppo personale e professionale** → maggiore innovazione e **soddisfazione lavorativa**.

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ ESG

- È uno strumento che comunica l'impegno dell'azienda verso le persone e l'ambiente
- Mostra il valore creato dall'impresa non solo in termini economici, ma anche ambientali e sociali

D.lgs. 6 settembre 2024, n. 25: attuazione alla Corporate Sustainability Reporting Directive

Relatore: **Michela Boero**

ESG



Environmental

Protezione dell'ambiente e uso responsabile delle risorse



Social

Benessere delle persone e delle comunità



Governance

Trasparenza, etica aziendale, conformità normativa

HiFORM

NORDOVEST
SERVICE

GCS

Relatore: **Michela Boero**

PERCHÈ FARE IL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ



Rapporti di filiera

Rapporto dipendenti

Rapporto banca-
impresa

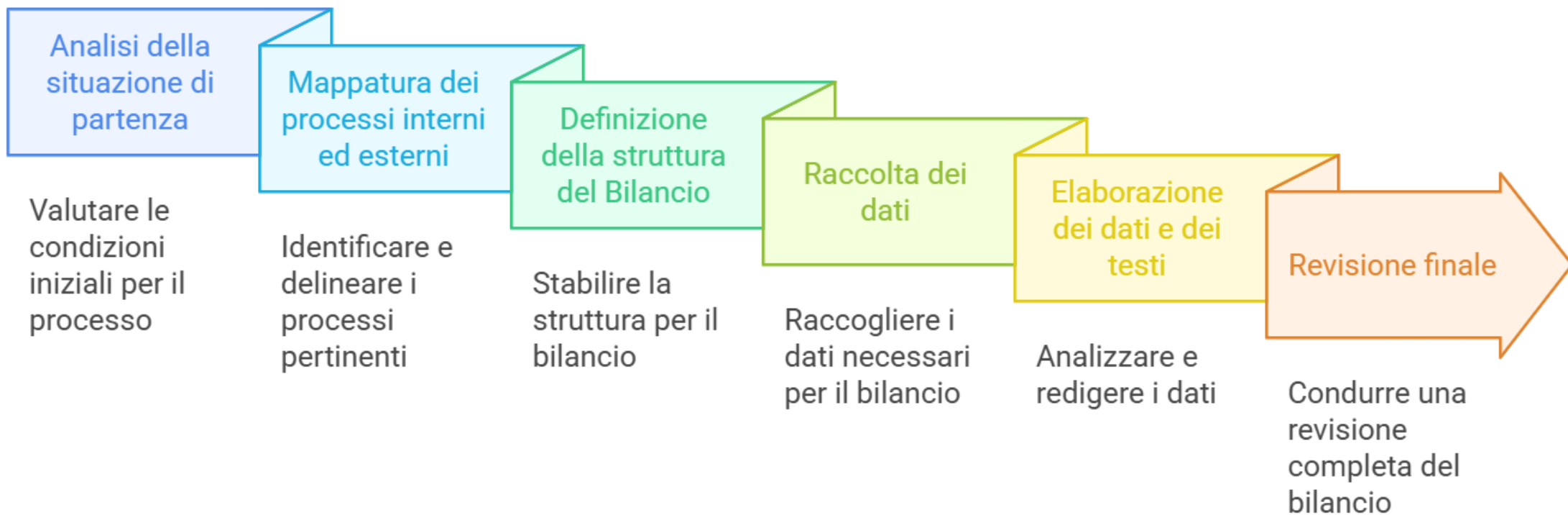
Efficienza e
rispetto delle
norme

Comunicare il
proprio valore

Progettare il
futuro

PERCORSO

Processo di Analisi e Produzione del Bilancio



HiFORM

NORDOVEST

SERVICE

GCS

GRAZIE

Contatti

NordOvest Service

TEL: 011 – 19 70 03 67 interno 3

MAIL: segreteria@nordovestservice.it

